WORLD DIGITAL
ECONOMY ASSET GROUP LIMITED
世界數字經濟產業集團有限公司

(前稱為China Supply Chain Holdings Limited 中國供應鏈產業集團有限公司)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 3708

環境、社會及管治報告
2026





目 錄

主席致辭	2
關於本報告	4
關於世界數字經濟產業集團有限公司	11
環境表現	12
僱傭及勞工常規	21
營運慣例	28
社區參與	33
附錄：聯交所ESG指引內容索引	34

主席致辭

本人謹代表董事會(「董事會」),欣然呈報世界數字經濟產業集團有限公司(「本集團」)截至二零二六年六月三十日止財政年度的環境、社會及管治(ESG)報告。本匯報期為本集團發展歷程中的一個重要里程碑。繼本公司由中國供應鏈產業集團有限公司策略性更名後,我們正積極探索數字經濟及科技資產領域的機遇。然而,為全港提供優質樓宇維修、空置單位翻新(VFR)及裝修服務之主要業務,依然是本集團日常營運的核心支柱。隨著公司架構不斷演進,我們在可持續管治及風險管理方面的方針亦隨之同步改進。

董事會監督與ESG管治

董事會對本集團的ESG策略、風險管理及報告披露肩負最終責任。我們深知,穩健的管治對維持營運韌性至關重要。在ESG工作小組(由行政總裁主導)的支持下,董事會定期檢討重大ESG風險。此種本地化監督確保日常營運嚴格遵守香港房屋署的標準,以及內部ISO 9001(質量)、ISO 14001(環境)及ISO 45001(職業健康與安全)管理體系。

重要性與氣候韌性

為確保ESG策略與新企業定位及持份者期望保持一致,我們於二零二六財年重新評估重要性矩陣。職業健康與安全、供應鏈質量控制以及客戶服務依然是我們最優先關注的範疇。此外,為應對全球監管預期的轉變(包括國際財務報告準則可持續披露準則第2號的規定),董事會已將氣候相關實體及轉型風險納入更廣泛的企業風險管理(ERM)框架之中。我們正積極調整工地規程,以管理極端天氣事件(如強颱風及強降雨)對翻新項目的影響。

主席致辭

績效與未來目標

可持續發展的推進，全繫於員工的專業操守與供應鏈的合規遵約。本人謹此感謝全體員工、諸位可靠的分判商夥伴以及各位客戶一直以來的鼎力支持。在世界數字經濟資產集團有限公司邁向新里程之際，董事會將繼續秉持誠信、安全及卓越營運的原則，專注推進各項目的交付。

李晶先生
主席及執行董事
世界數字經濟產業集團有限公司

關於本報告

匯報範圍及期間

世界數字經濟產業集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)欣然發佈本環境、社會及管治(ESG)報告。本文件概述本集團截至二零二五年七月一日至二零二六年六月三十日止財政年度(「本匯報期」或「二零二六財年」)有關主要ESG議題的政策、策略措施及表現。

儘管公司名稱近期作出變更，本ESG報告的匯報範圍仍與上一財政年度保持一致。報告範圍涵蓋本集團的核心實體營運、工業設計翻新服務及總部行政運作(包括樓宇維修、空置單位翻新(VFR))，以及香港辦事處。

匯報準則

本ESG報告根據香港聯合交易所有限公司(聯交所)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》編製。根據於二零二五年一月一日或之後開始的財政年度生效的經更新聯交所附錄C2框架，本集團已執行有關範圍1及範圍2溫室氣體排放的強制性披露規定。本集團已按照「不遵守就解釋」條文匯報所有其他適用的環境、社會及D部氣候相關指標。有關企業管治的詳細資料載於本公司二零二六年年報「企業管治報告」一節，該章節按照上市規則附錄C1編製。

關於本報告

本集團於編製本報告時應用聯交所載列的四大核心匯報原則：

匯報原則	釋義及本集團的實踐
重要性	**界定**：所涵蓋的議題必須反映足以影響投資者及持份者評估的重大ESG影響。 ➔ **實踐**：本集團於二零二六財年開展持份者重要性評估，以確保我們的重點關注領域與營運實況及新企業定位相契合。更多詳情，請參閱「重要性評估」一節。
量化	**界定**：績效指標必須可予計量，且所用計算方法必須予以披露。 ➔ **實踐**：本集團於二零二六財年制定嚴謹的數據收集規程，以量化方式呈列環境及社會績效數據，從而為日後的減排工作確立清晰的歷史基準。
平衡	**界定**：報告須客觀呈現績效全貌，避免選擇性遺漏。 ➔ **實踐**：本集團客觀地呈列ESG績效，既詳述營運安全方面的成果，亦說明有待持續改善的範疇。
一致性	**界定**：採用一致的方法進行有意義的歷史及同業比較。 ➔ **實踐**：除另有明確說明外，本二零二六財年報告所採用的數據收集方法及計算框架，均與上一年度所使用者保持一致。

反饋

本集團重視持份者的意見反饋，視之為推動ESG表現持續改善的關鍵因素之一。歡迎　閣下通過以下渠道就我們的可持續發展方針提出建議或作出查詢：

- **地址**：香港九龍九龍灣宏照道19號金利豐國際中心8樓B2室
- **郵箱**：info@wdeag.com

關於本報告

董事會聲明

本公司董事會(「董事會」)對本集團的可持續發展、環境管理以及社會治理負責。我們矢志引領本集團實現長遠回報，同時保證實際營運對所服務的社區產生正面影響。

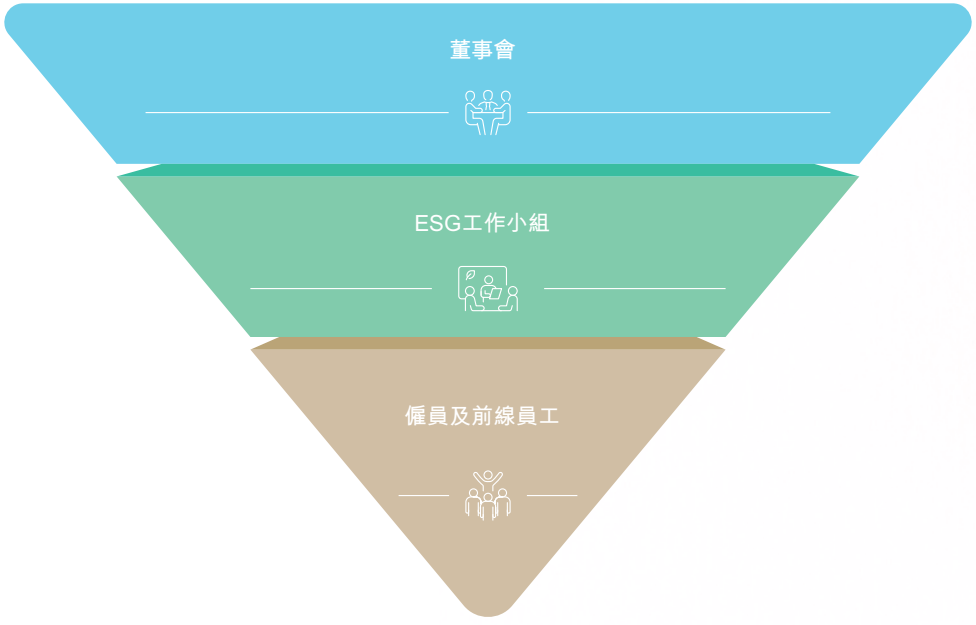
董事會對本集團ESG策略與政策的整體方向承擔全面責任，當中包括直接監督核心樓宇維修及空置單位翻新(VFR)業務，確保該等業務符合香港房屋署制定的環境與安全標準，以及本集團內部綜合管理體系的要求。

董事會將ESG及氣候相關風險(包括實體風險及轉型風險)納入本集團的企業風險管理(ERM)體系。在ESG工作小組的支持下，董事會通過年度持份者重要性評估對重大議題進行評估及優先級排序，例如職業健康與安全、供應鏈質量以及廢棄物管理。

董事會積極監督ESG相關舉措的推行。於二零二六財年，董事會主導改善總部及各活躍項目地盤的量化數據收集規程。董事會定期審閱該等績效數據，以評估進展。

ESG管治架構

本集團深明穩健的管治架構為有效ESG風險管理的根基。為將可持續發展融入日常營運，並回應持份者期望，本集團已建立ESG管治框架：



關於本報告

- **董事會**為ESG事宜的最高管治機構，審批ESG目標、確定優先次序，並批准指導地盤作業的營運政策。董事會每年就ESG相關議題進行評估，以確保內部監控機制行之有效，並核實項目交付成果符合法定環保法規。

- **ESG工作小組**為本集團可持續發展策略的營運管理機構。該工作小組由行政總裁主導工作，成員包括高級管理層的核心人員，涵蓋項目經理及安全主管。ESG工作小組的核心職責包括：從各活躍施工地盤及總部收集並分析營運績效數據(例如能源消耗、廢棄物分流及安全事故記錄)；於所有分判商工作流程中嚴格執行ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001管理體系；識別新興ESG風險並進行年度重要性評估，以優先處理重大議題；以及定期向董事會呈報匯總績效數據及政策建議，供董事會評估及作策略調整。

- **僱員及前線員工**以全員積極參與、專業操守及合規執行的形式落實本集團的ESG策略。全體僱員及項目現場人員有責任於所有日常空置單位翻新(VFR)及維修作業中嚴格遵守綜合管理體系所訂明的營運安全及環境規程；積極參與強制性職業健康與安全培訓、反貪污簡報會及合規計劃；直接向地盤總管及ESG工作小組匯報潛在工作場所危害、安全事故及營運效率不足的情況；並執行地盤廢棄物分類、物料回收及資源節約措施，以協助本集團達成環境績效目標。

與持份者溝通

本集團視積極的持份者參與為評估本集團營運及完善可持續發展戰略的關鍵機制。透過與主要持份者群體保持透明及持續的溝通，我們能夠主動識別新興風險，並使我們的企業管治與市場期望保持一致。

關於本報告

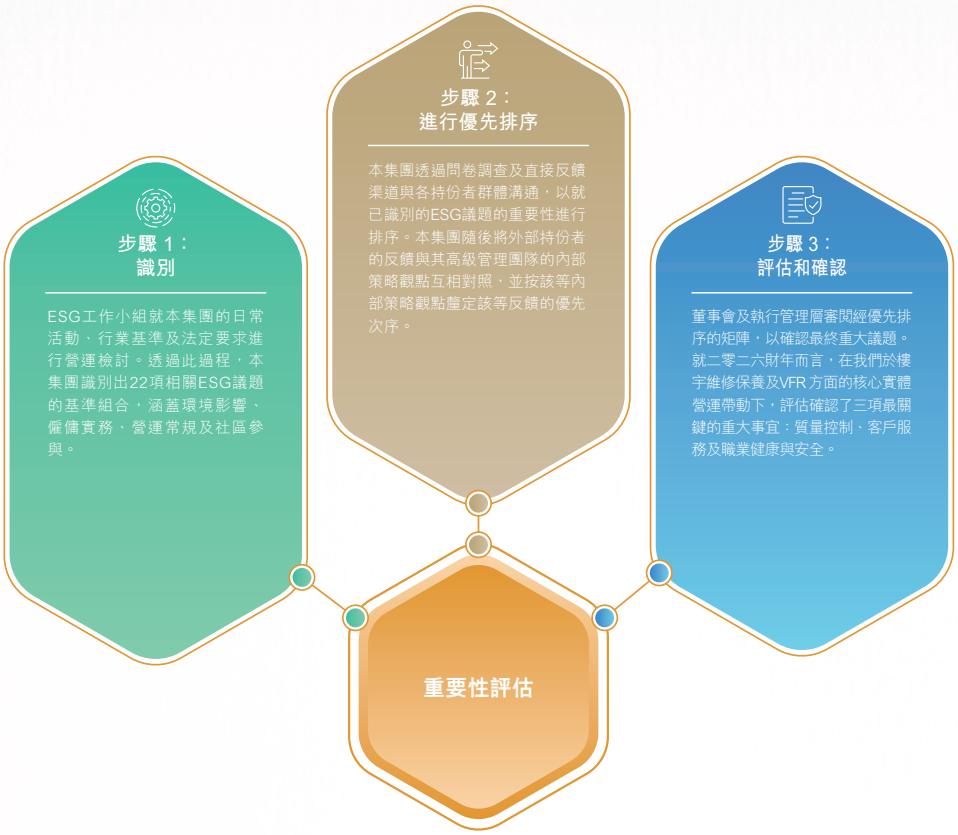
下表概述我們的主要持份者群體、指定的溝通渠道，以及於本匯報期內識別的核心營運期望：

主要持份者	主要溝通渠道	核心期望和關注
客戶(業主、公共部門客戶)	• 例行實地考察及檢查 • 正式投訴及反饋渠道(4R程序) • 項目管理的直接溝通	• 高質量完成VFR及維修、保養、改建及加建工程 • 及時並安全地完成項目交付成果 • 透明及合理的定價結構
分判商及供應商	• 供應商評估及招標簡介會 • 定期業務會議及地盤審核 • 行業渠道的溝通	• 公平、具競爭性及透明的招標程序 • 長遠、可持續的業務夥伴關係 • 嚴格遵守地盤安全規程
僱員及前線員工	• 安全簡介會及強制性操作培訓 • 績效考核及管理層檢討 • 內部備忘錄、電子郵件及與直屬主管會面	• 完善的工作場所安全及危害緩解措施 • 公平的薪酬、權利及法定福利 • 專業培訓及職業發展
監管機構(如香港房屋委員會、勞工處)	• 法定申報、許可證申請及通知 • 突擊實地考察及安全檢查 • 直接回應監管機構的查詢及審核	• 嚴格遵守本地環境及勞工法例 • 防止企業逃稅 • 維護公眾安全及社會福利保障
股東及投資者	• 股東大會及公開公告 • 財務報告及定期的ESG披露 • 公司網站更新	• 穩健的企業管治及風險管理體系 • 可持續的財務表現及投資回報 • 透明的營運及戰略披露
社區	• 公共關係熱線及公司網站 • 年度ESG及可持續發展報告	• 盡量減少項目地盤的噪音、塵埃及干擾 • 負責任的環境管理及合規

關於本報告

重要性評估

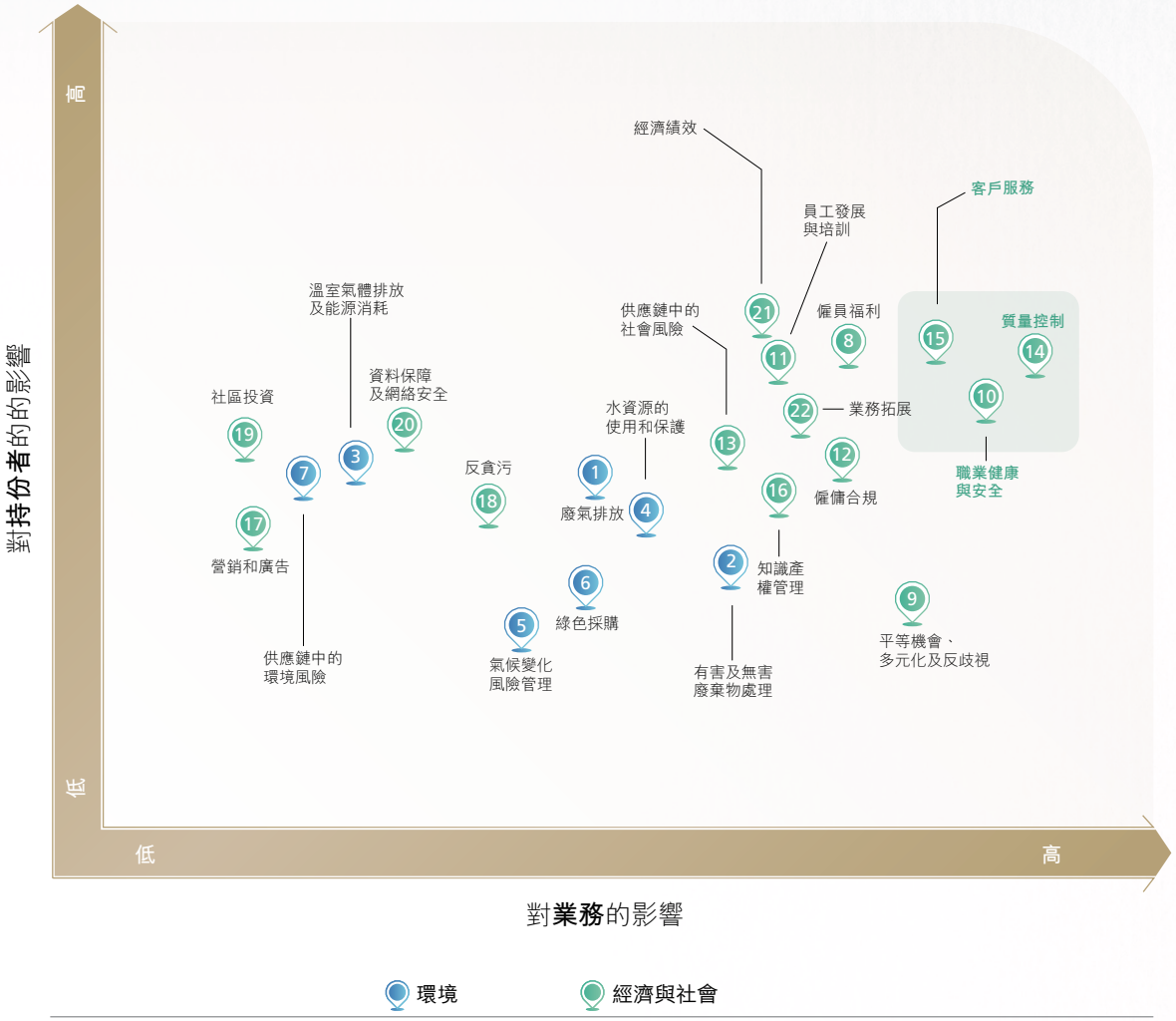
為確保我們的ESG報告能準確反映對本集團業務韌性及持份者最為重要的議題，本集團執行結構化的重要性評估。此程序為資源分配提供指引，並指導董事會優先考慮風險緩解策略：



關於本報告

本集團已確定ESG議題並進行優先排序，搭建了以下重要性矩陣。

重要性矩陣



我們所進行的重要性評估及優先排序程序考慮兩個主要維度：議題對持份者的重要性以及其對我們業務的重要性。重要性矩陣右上方象限內的議題對我們的持份者及本集團業務具有相對較高的重要性。該等三項主要議題為質量控制、客戶服務以及職業健康與安全。

透過此結構化的重大性評估程序，全面評估及釐定ESG議題的優先次序，我們能夠有效識別及聚焦我們的可持續發展工作，並就對我們的業務及主要持份者最為重要的議題作出匯報。本ESG報告其後章節將詳細闡述該等重大議題，原因是該等議題對本機構及我們的持份者而言，屬最重要且影響最大的範疇。

關於世界數字經濟產業集團有限公司

世界數字經濟產業集團有限公司(「本公司」,連同其附屬公司統稱「本集團」)為一家於香港聯合交易所有限公司主板營運的上市企業(股份代號:03708.HK)。於二零二六年初,本公司進行策略性品牌重塑,並將舊名稱中國供應鏈產業集團有限公司更改。此企業演變反映董事會致力於透過探索數碼經濟、科技創新及數碼資產領域的新興機遇,以多元化本集團的投資組合。

儘管本集團正積極為此技術轉型奠定基礎,我們的基礎實體營運仍為我們現時業務活動及收益產生之主要驅動力。本集團採取雙重心策略:透過數碼探索推動現代化,同時在傳統物業及建築服務方面維持嚴謹的卓越營運水平。

於本匯報期(二零二六財年)內,本集團的核心營運仍然集中於香港的建築及物業服務行業。我們的主要業務活動包括提供全面的維修、保養、改建及加建服務,以及大型空置單位翻新(VFR)及室內裝修工程。

我們的項目管理團隊駐於香港總部,作為中央營運樞紐,統籌由核准分判商組成的專業網絡。我們的服務提供嚴格符合本地法定規定及公營部門指引,包括香港房屋委員會訂明的嚴格環境及物料耐用性標準。我們的工程範圍涵蓋結構維修保養及室內升級工程,以至拆卸、建築廢物及地盤物流的系統化管理。

為確保本集團的實際營運以精確、安全及對環境負責的方式進行,本集團在穩健的綜合管理系統下運作。我們已系統性地採納及維持獲國際認可的營運框架,包括ISO 9001:2015(質量管理)、ISO 14001(環境管理)及ISO 45001:2018(職業健康與安全)。

隨著世界數字經濟產業集團有限公司邁進數碼探索新時代,董事會及管理團隊仍然堅定不移,致力以安全、可持續及符合最高行業標準的方式執行我們的實體項目交付成果。

環境表現

世界數字經濟產業集團有限公司致力於減低其運營之環境影響及於其業務活動中推動可持續措施。作為一家專業從事樓宇保養及空置單位翻新(VFR)的主要承包商，本集團的環保足跡主要源自其行政總部的能源消耗、汽車運輸隊的燃料消耗及實地翻新工程的間接環境影響。本集團遵守香港全部相關的環境法例及規例，包括香港法例第311章《空氣污染管制條例》、香港法例第354章《廢物處置條例》及香港法例第358章《水污染管制條例》。

我們的可持續發展目標集中在日常業務運營中減少溫室氣體排放、提高能源使用效率及盡量減少不必要的廢棄物處置。透過積極採納這些環保措施，本集團正致力滿足客戶、監管機構及廣大社區對更可持續建築措施日益增長的期望。

排放政策及合規

世界數字經濟產業集團有限公司認識到環境管理是一項重要的企業責任。除了確保嚴格遵守法例及合約規例外，本集團亦積極整合國際公認的ISO 14001環境管理體系的核心原則於其日常運營之中。透過該結構框架，本集團推廣及執行合理可行的環保措施以減輕在其樓宇保養及空置單位翻新(VFR)項目可能造成的潛在污染及不利影響。

為正式確立該承諾，本集團已制定全面的環境管理計劃及正式環境政策聲明。通過進行定期實地評價及內部審核，本集團維持高度符合ISO 14001標準的有效環境管理體系。該嚴格措施授予項目經理權力以繼續監察及衡量全部活動地盤的環境表現，確保本集團繼續符合及超越預期的環境保護標準。

於本匯報期內(二零二六財年)，本集團並不知悉有任何嚴重違反香港相關環境保護法例及規例。包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》、香港法例第354章《廢物處置條例》、香港法例第358章《水污染管制條例》及香港法例第400章《噪音管制條例》。



ISO 9001質量管理體系



ISO 14001環境管理體系



ISO 45001職業健康安全管理體系

環境表現

碳足跡－溫室氣體排放

本集團致力於透過嚴格的排放控制及資源優化以減輕其環境影響。我們秉持「綠色辦公」的理念及鼓勵僱員將節約用水及用電融入其日常活動中以提高整體資源效率。我們的常規節能措施包括部署節能燈具、於下班時間嚴格關閉閒置照明設備、電腦及電器設備，以及持續監測用水量。此外，本集團使用數碼科技以減少用紙，鼓勵乘坐公共交通通勤及優先使用電話或視頻會議作為代替商務旅行的方案。

下表載列了本集團過去三個匯報期運營的碳足跡及其密度：

溫室氣體排放範圍[1]	單位	二零二六財年	二零二五財年	二零二四財年
直接排放(範圍1)				
• 流動燃燒源－無鉛汽油	噸二氧化碳當量	**28.52**	38.52	32.94
能源間接排放(範圍2)				
• 外購電力	噸二氧化碳當量	**10.20**	23.32	21.84
其他間接排放(範圍3)				
• 廢紙處置	噸二氧化碳當量	**0.99**	5.39	9.00
• 食水處理	噸二氧化碳當量	**0.05**	0.02	0.04
• 污水處理	噸二氧化碳當量	**0.02**	0.02	0.02
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	**39.78**	67.27	63.84
溫室氣體排放密度[2]	噸二氧化碳當量／平方米	**0.16**	0.12	0.11

1 *溫室氣體排放數據按二氧化碳當量呈列，並根據包括但不限於《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所刊發的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、政府間氣候變化專門委員會(IPCC)最新的《全球暖化潛能值》及中華電力／港燈電力、水務署及渠務署刊發的標準排放因子。*

2 *將相關排放總量除以辦公室總建築面積計算出密度(二零二六財年總建築面積：2,750平方呎／255.48平方米)。*

廢氣排放

本集團進行的樓宇保養及空置單位翻新(VFR)活動嚴格遵守香港法例第311章《空氣污染管制條例》及其附屬規例，特別是《空氣污染管制(建造工程塵埃)規例》。在翻新及拆除過程中，產生的粉塵可對當地造成空氣污染。較高的顆粒物水平可導致現場僱員及周邊社區帶來呼吸道健康的風險。

為減輕這些環境影響，本集團已於全部地盤項目實施強效塵埃控制措施。該等遵守規例措施包括部署噴水器、安裝隔塵網以及妥善封閉和遮蓋物料堆及廢棄物處置區。透過積極管理建築塵埃，本集團可減少對當地空氣質量的不利影響及保障員工健康及福祉。

環境表現

由於本集團的項目主要在室內進行，建築物料(如溶劑、油漆及粘合劑)的有害氣味及揮發性有機化合物被視為影響室內空氣質量的重大運行風險。本集團規定項目經理嚴格執行預防措施，包括向僱員提供適合的個人防護裝備以及採用加強通風及污染減輕程序以控制潛在揮發性有機化合物來源。

機動車輛運輸隊排放

除地盤活動外，僱員運輸及物流使用無鉛汽油驅動的機動車輛亦計入本集團的廢氣排放。汽油燃燒產生氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及顆粒物(PM)。由於本集團於二零二六財年的燃料消耗較去年有所下降，其全部主要空氣污染種類成比例減少。為進一步減少該等排放，本集團繼續鼓勵其僱員盡可能乘坐公共交通工具。

下表載列了本集團機動車輛運輸隊的廢氣排放量詳情：

空氣污染物種類	單位	二零二六財年	二零二五財年	二零二四財年
氮氧化物(NO_x)	千克	**9.05**	12.23	10.91
硫氧化物(SO_x)	千克	**0.15**	0.21	0.18
顆粒物(PM)	千克	**0.67**	0.90	0.80

附註：*二零二六財年氮氧化物及顆粒物排放乃根據燃料消耗總量差異按比例評估。硫氧化物排放乃直接使用香港聯合交易所就無鉛汽油標準排放因子計算。*

有害及無害廢棄物處置

有害廢棄物

鑒於本集團的核心業務為樓宇維修及空置單位翻新，有害廢棄物的產生量極少。倘本集團於特定項目階段產生有害物料(例如殘餘化學溶劑或廢油漆)，本集團嚴格規定須由持牌化學廢物收集商將該等物料運送至指定政府設施，以進行妥善處理及再加工。於本匯報期(二零二六財年)內，本集團營運過程中並無產生任何有害廢棄物。

無害廢棄物(施工及拆除)

本集團於施工及拆除活動中產生的無害廢棄物對環境的影響屬高度重大。空置單位翻新項目產生的典型廢物流包括包裝材料、地板(乙烯基或木材)、乾牆、廢混凝土和地毯材料。由於該等材料往往難以在源頭分類，相當部分最終被送往本地堆填區或公眾填料接收設施。

為應對這一挑戰，本集團致力於實施更可持續的廢棄物管理架構。該架構涉及對廢棄物加強現場控制、備存記錄及持續監測。本集團積極鼓勵其分判商在切實可行情況下重複使用廢鋼及廢木材等廢料，以盡量減少須作外部處置的廢物量。

環境表現

根據聯交所附錄C2匯報指引，本集團確認二零二六財年無害建築廢物的重用、回收及處置的準確噸位數據目前尚未備有。由於本集團的空置單位翻新地盤較為分散，且依賴多個獨立分判商處理地盤清理物流，綜合運載記錄票追蹤機制於本年度未能全面運作。為糾正此情況，董事會擬於未來匯報週期強制要求所有主要分判商提交標準化廢棄物處置報告。

無害廢棄物(辦公管理)

於本集團行政總部內，無害廢棄物主要包括一般辦公室垃圾及印刷紙張物料。物業管理有助收集廢紙張及碳粉盒以作回收。於二零二六財年，本集團成功回收逾10,299張紙張，使紙張廢物淨處置量僅為0.21噸，較往年顯著減少。

估算方法披露：由於二零二六財年綜合運載記錄票追蹤出現過渡性缺口，本集團無法直接從其分散的分判商網絡中檢索無害建築廢物的準確噸位。為維持匯報連續性，並真實反映我們的環境足跡，我們按比例估算二零二六財年的建築廢物產生量。該估算乃基於本集團核心地盤物流活動的按年變動(以範圍1燃料排放作為直接替代指標，該排放較二零二五財年錄得25.96%的下降)。本集團將該比例因子應用於二零二五財年基準建築廢物數字。董事會擬於未來匯報週期強制要求所有主要分判商提交標準化廢棄物處置報告，以獲取原始數據。

廢棄物產生概況

下表概述本集團於過往三個匯報期間的廢棄物產生量：

廢物類別	單位	**二零二六財年**	二零二五財年	二零二四財年
有害廢棄物	噸	**0.00**	0.00	0.00
無害辦公廢物(紙張)	噸	**0.21**	1.12	1.88
無害建築廢物	噸	**996.50***	1,345.90	1,271.40
無害廢棄物總量	噸	**996.71**	1,347.02	1,273.28
無害廢棄物密度	噸／平方米	**3.90**	2.31	2.18

* *誠如上述估算方法披露所詳述，二零二六財年的無害建築廢物數據乃根據營運地盤物流的按年減幅按比例估算。*

環境表現

建築廢物明細

建築廢物的重用與回收	單位	二零二六財年*	二零二五財年	二零二四財年
重用	噸	**3.92**	5.30	23.20
回收	噸	**7.55**	10.20	48.30

政府建築廢物處置設施	單位	二零二六財年*	二零二五財年	二零二四財年
堆填區(含有按重量計不多於50%的惰性建築廢物[3])	噸	**754.54**	1,019.10	329.30
分揀設施(含有按重量計超過50%的惰性建築廢物[3])	噸	**–**	–	–
公眾填料接收設施(完全由惰性建築廢物組成[3])	噸	**230.48**	311.30	870.60
總計	噸	**985.02**	1,330.40	1,199.90

* *二零二六財年的數據乃根據營運地盤物流的變動(以範圍1燃料排放作為替代指標)按比例估算。*

[3] *惰性建築廢物是指石塊、碎石、礫石、泥土、土壤、砂、混凝土、瀝青、磚、瓷磚、磚石或經使用的膨潤土。*

資源使用

於本匯報期內，本集團的主要資源為無鉛汽油、電、水及紙張。鑒於本集團核心業務屬樓宇維修及空置單位翻新的性質，本集團並無使用或需要製成品包裝材料；因此，包裝數據並不適用。

本集團錄得的總用電及用水量並不代表其營運的全部公用事業消耗足跡。根據我們服務協議的結構性規定，所有活躍空置單位翻新項目場地的電力及供水均由相關物業擁有人全數提供及支付。因此，該場地層面的數據已從本集團的能源消耗、用水量及溫室氣體排放計算中剔除。下文所呈報的數據僅反映行政總部及本公司車隊的資源使用量。

化石燃料消耗量－無鉛汽油

汽車可能產生廢氣排放，影響鄰近社區的健康，並導致整體氣候變化。為減輕該等環境影響及減少溫室氣體排放，本集團規定其車隊須定期進行維修保養。確保引擎達致最佳性能，並在必要的地盤物流及管理運輸期間將無鉛汽油的燃燒效率提升至最高。

環境表現

能源消耗量－電力

為優化用電量，本集團已於其總部實施切實可行的節能措施。其中包括策略性地使用百葉簾作隔熱，有效降低室內溫度，並盡量減少於夏季月份對空調系統的依賴。

耗水量

於本匯報期內，本集團在求取適用水源方面並未遇到任何問題。由於業主全面管理項目地盤的供水，本集團記錄的用水量僅反映行政辦公室所消耗的食水(與其污水排放量直接對應)。本集團視水為珍貴的自然資源，並繼續致力節約用水。節約用水的提示標籤張貼於自來水供應源附近，例如茶水間洗手盤及洗手間，以鼓勵僱員節約食水。

紙張消耗量

紙張及印刷品主要用於日常辦公管理及公司報告刊發。本集團於本匯報期內成功回收超過10,299張紙，顯著減少其紙張淨消耗量。本集團將繼續監察其紙張重用及回收效率，以進一步減少紙張棄置。

下表概述本集團過去三個匯報期內的能源、紙張及耗水量及其各自密度：

能源和資源	**單位**	**二零二六財年**	二零二五財年	二零二四財年
能源				
• 無鉛汽油	千瓦時	**103,556.76**	139,881.96	112,402.74
• 電	千瓦時	**26,142.00**	38,867.03	33,096.11
能源消耗總量	千瓦時	**129,698.76**	178,748.99	145,498.85
能源消耗密度[1]	千瓦時／平方米	**507.67**	306.04	249.11
紙張	噸	**0.21**	1.12	1.88
水	立方米	**112.00**	85.16	83.93
耗水量密度[2]	立方米／平方米	**0.44**	0.33	0.33

[1] *能源消耗密度乃按能源消耗總量除以辦公室建築面積計算(二零二六財年建築面積：255.48平方米)。*

[2] *耗水量密度乃通過將相關用水數據除以有用水記錄的營運總辦公建築面積計算。*

環境表現

環境及天然資源

為倡導長遠環境可持續發展，本集團繼續致力遵守香港所有適用的環境法律及規例。我們積極監察及管理日常營運中的排放、廢棄物產生及資源消耗。鑒於本集團業務的核心重點，本集團的主要環境足跡源自室外樓宇維修保養及室內空置單位翻新活動。

噪音控制

本集團及其專責分判商優先減輕建築相關噪音，以盡量減少對當地居民及周邊環境的滋擾。我們嚴格遵守《噪音管制條例》(第400章)，並遵從建築噪音許可證的要求。緩解策略包括採用優質機動設備(QPME)、使用消聲器及隔音罩等消音裝置，以及嚴格將高噪音翻新活動限制於許可運作時段內進行。

地盤衛生

維持高標準的地盤衛生對保障公眾健康及本地環境至關重要。本集團嚴格遵循香港房屋委員會及食物環境衛生署(FEHD)就防治蟲害、鼠患及蚊患所制定的預防指引。分判商必須每周在指定廢物傾倒區噴灑殺幼蟲劑，而本集團的地盤總管則使用標準化清單進行結構化每周檢查，以確保持續符合衛生要求。

保護現有樹木和灌木

於外部維修保養活動期間，本集團實施嚴格措施保護本地植物。本集團豎設臨時圍欄，在現有樹木和灌木周圍建立嚴格的兩米緩衝區。此指定樹木保護區防止重型設備及建築材料侵入，保護根系及周邊土壤免受油類或其他有害物質污染。未經批准不得進入該等保護範圍。

氣候變化

世界數字經濟產業集團有限公司深知，氣候變化對我們的營運、社區乃至整體經濟均構成系統性風險。我們以契合的方式將氣候相關風險融入企業風險管理框架，系統性地識別潛在的營運影響並採取相應行動。本集團嚴格遵循《香港氣候行動藍圖2050》，致力持續降低環境足跡。

我們的氣候披露遵循《國際財務報告準則可持續披露準則第2號－氣候相關披露》的標準，涵蓋管治、策略、風險管理以及指標與目標四大核心支柱。

管治

董事會肩負監督所有影響本集團營運之氣候相關事宜的最終責任。為使本集團在應對氣候危機方面保持靈活性與主動性，董事會定期召開會議，評估氣候風險管理績效，檢討現有緩解措施的成效，並指導制定具韌性的環保政策。

環境表現

策略

本集團系統性地識別及評估可能影響樓宇維修及空置單位翻新(VFR)業務的主要氣候相關風險與機遇，涵蓋三個既定時間跨度：短期(三年內)、中期(三至五年)及長期(五年以上)。我們的策略方針旨在強化營運韌性，並滿足持份者(包括業主、監管機構及當地社區)不斷演變的可持續發展期望。

風險管理

氣候相關風險已深度融入本集團的企業風險管理體系，保證高效識別、評估實體風險(如極端天氣事件)與轉型風險(如監管政策變動)並採取有力的緩解措施。我們每年進行全面氣候風險評估，按風險發生概率及潛在財務或營運影響釐定優先次序。ESG工作小組每年制定並檢討針對性緩解方案，確保風險管理策略在應對新興氣候挑戰方面的高度效力。

下表概述本集團識別的主要氣候相關風險：

風險類別	時間範圍	已識別的氣候風險	潛在營運及財務影響
實體風險(急性)	**短期(0-3年)**	極端天氣事件(颱風及黑色暴雨)的頻率及強度增加。	地盤作業延誤、建築材料可能受損，以及保險費增加。
轉型風險(政策)	**短期(0-3年)**	監管要求加強(例如與聯交所國際財務報告準則可持續披露準則第2號保持一致)及政府廢棄物處置政策趨嚴。	行政合規成本增加，以及於堆填區處置建築廢棄物的徵費提高。
實體風險(慢性)	**中期(3-5年)**	平均氣溫持續上升及季節性熱浪延長。	VFR地盤工人的職業健康與安全風險加劇(例如熱應激)，導致生產力下降。
轉型風險(市場)	**中期(3-5年)**	業主對低碳材料及綠色建築認證的期望更強。	若本集團未採納可持續採購實踐，可能會失去競爭優勢。
實體風險(慢性)	**長期(>5年)**	海平面上升改變沿海及低窪地域物業的水災風險特徵。	地面維護面臨長期結構性挑戰，以及地盤的物流可達性降低。
轉型風險(聲譽)	**長期(>5年)**	全球向淨零經濟轉型，永久改變持份者及投資者的期望。	若本集團未實現長期碳減排目標，其聲譽可能受損且融資渠道可能收緊。

環境表現

指標與目標

本集團透過每年檢討溫室氣體排放、能源消耗、用水量及廢棄物產生情況，積極監察環境表現，務求將營運對環境的影響降至最低。為配合《香港氣候行動藍圖2050》所訂明的碳中和目標，我們正推行針對性措施以提升能源效益，並加強廢棄物管理規程，尤其著重就VFR作業所產生的無害建築廢棄物進行分流、再利用及妥善處理。

僱傭及勞工常規

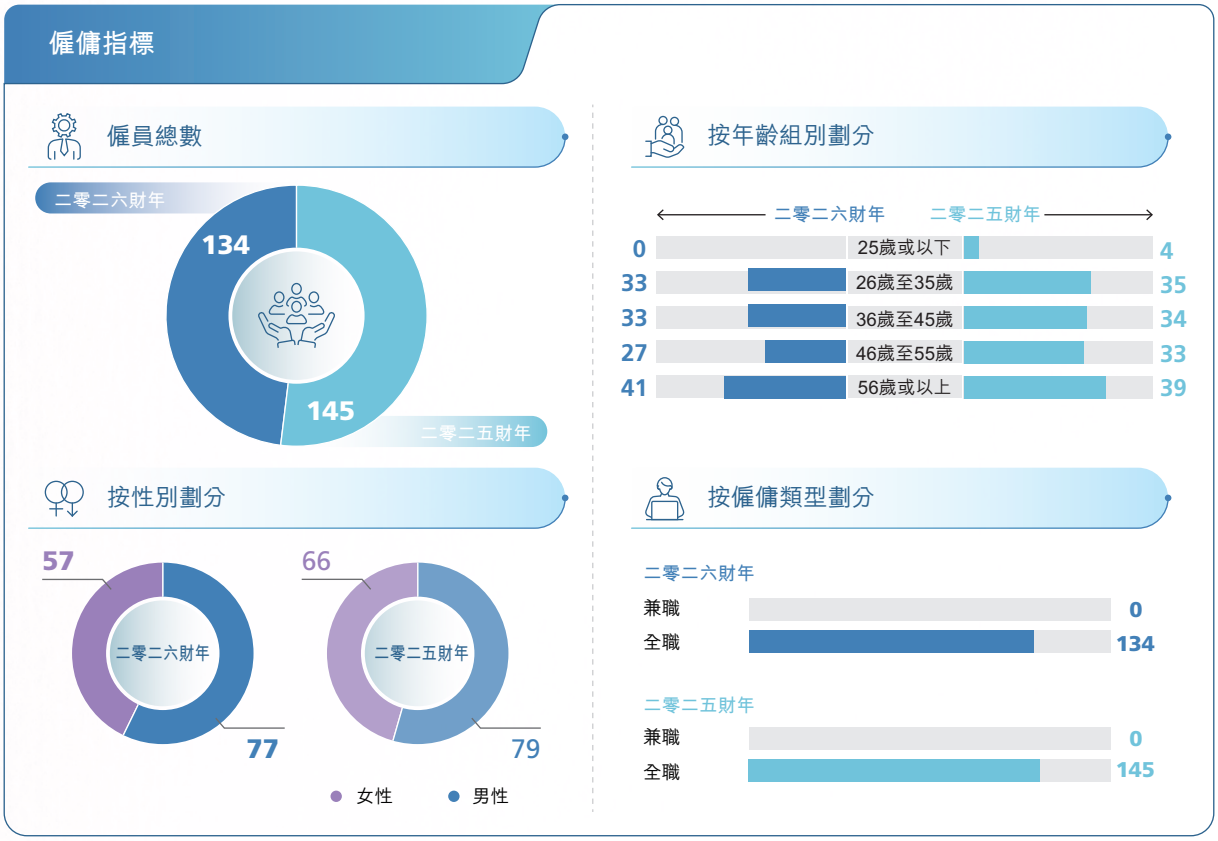
僱傭政策及合規

本集團的業務發展及運營穩定性高度依賴於僱員的技能、紀律及承諾，本集團視僱員為本集團最寶貴的資產。通過僱傭及培養有奉獻精神的人才，本集團確保為客戶提供可靠、優質的樓宇維修保養及空置單位翻新(VFR)服務。

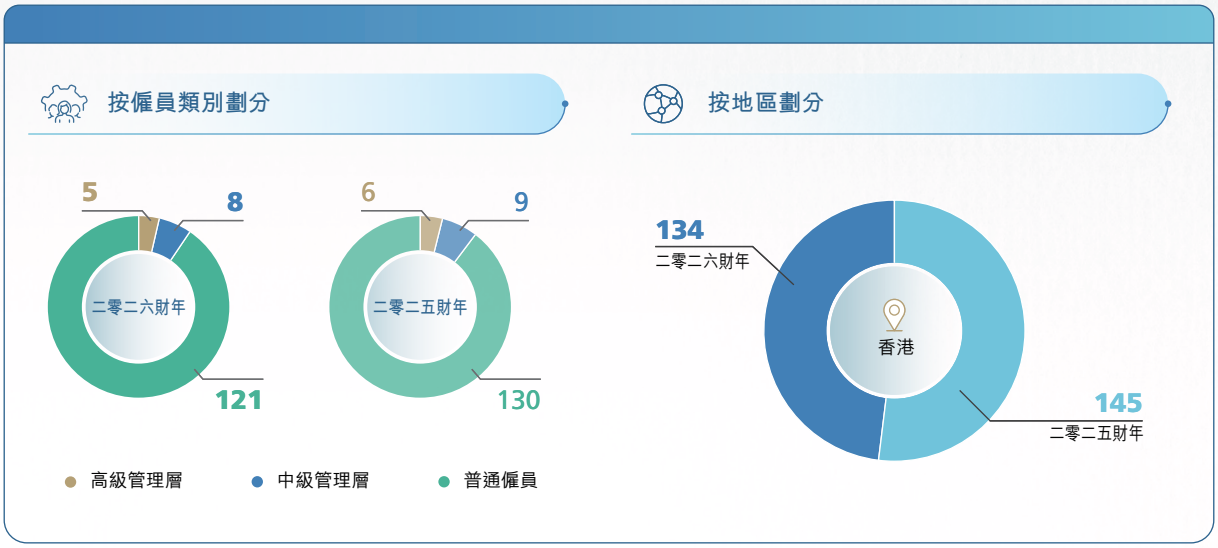
本集團根據結構性業務需求及所需人力資源仔細尋找人選。僱員正式入職前，本集團會與僱員簽訂符合相關勞動法律法規且條款條件規範的合同。本集團於招聘、晉升、薪酬及福利方面提供平等的機會，確保基於職位要求、工作經驗、學歷及表現作出決策，而不論性別、國籍、種族、宗教、殘疾、婚姻狀況或懷孕情況。

本集團並不知悉本匯報期內的任何嚴重違反香港法例第54章《僱傭條例》、香港法例第608章《最低工資條例》、香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》、香港法例第480章《性別歧視條例》、香港法例第487章《殘疾歧視條例》、香港法例第527章《家庭崗位歧視條例》及香港法例第602章《種族歧視條例》或相關香港反歧視條例的情況。

員工概況(截至二零二六年六月三十日)



僱傭及勞工常規



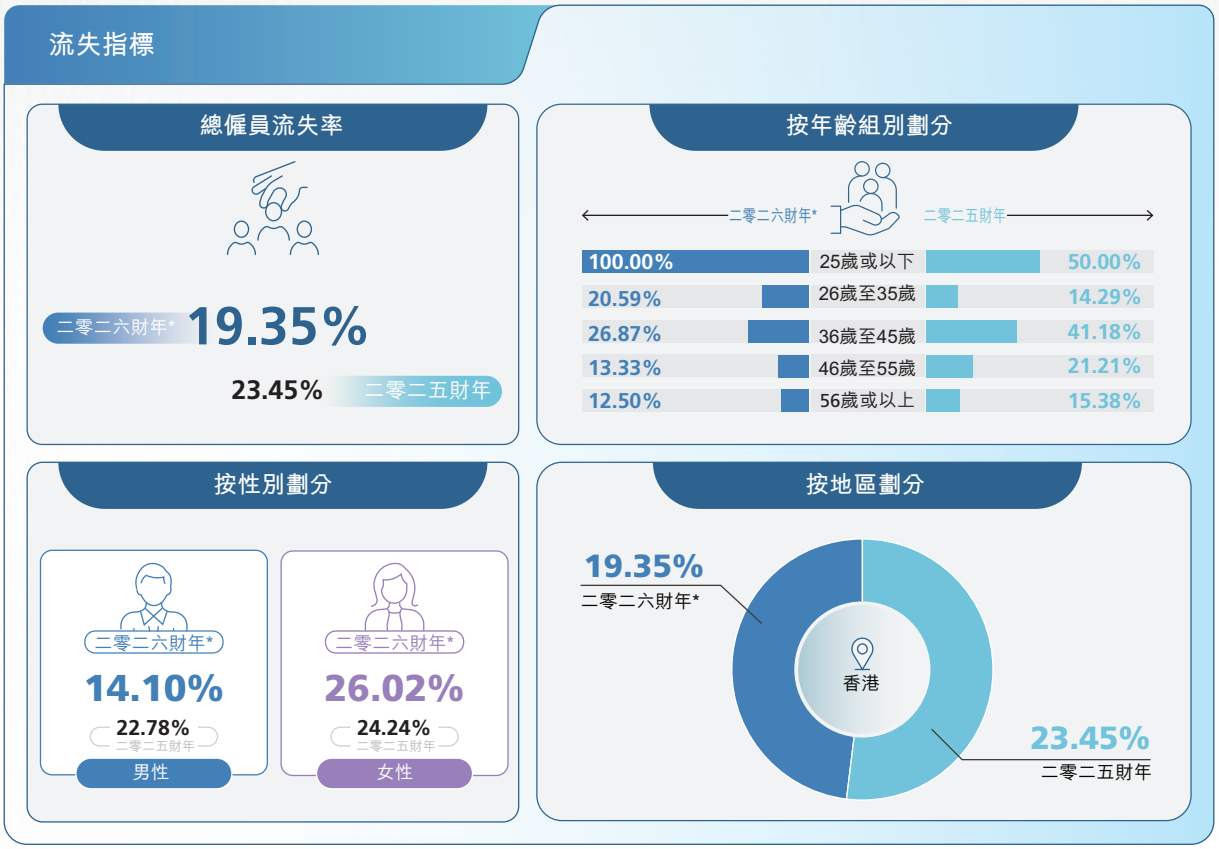
僱員流失(二零二六財年)

為挽留人才及維持運營穩定，本集團提供與現行市場慣例一致的具競爭力的薪酬待遇。薪酬待遇包括酌情花紅、年假、病假、產假、醫療計劃及強制性公積金供款。此外，本集團每年根據僱員的工作表現、技能及成就進行績效考核，以獎勵僱員的努力。

僱員須向其直接主管提交辭職信，並提供規定的通知期。離職員工會進行離職面談，以幫助本集團了解離職原因，並持續優化其人力資源策略。

僱員手冊傳達有關僱傭及勞工準則、薪酬及福利、休假及假期、培訓及發展、商業操守與道德以及職業健康與安全的重要基本規則及規例。這是界定管理層對僱員權利和責任的期望，並確保僱員得到公平、一致對待的重要工具。

僱傭及勞工常規



* 流失率乃以特定類別的離職員工人數除以匯報期初及期末該類別平均員工總數計算。

健康與安全

鑒於本集團於樓宇維修保養及空置單位翻新(VFR)的核心業務的實體作業性質，職業健康與安全被視為高度重大風險，亦為首要營運優先事項。本集團嚴格承諾將工作場所危害降至最低，並為全體直接僱員及駐場分判商人員提供安全、健康的工作環境。

僱傭及勞工常規

職業健康與安全管理

本集團的安全規程由其通過ISO 45001:2018(職業健康與安全)認證的綜合管理系統所規管。該框架就所有在建項目地盤及總部營運制定嚴格的安全管控機制。為嚴格遵守《職業安全及健康條例》(第509章)及香港房屋委員會發出的安全指引，本集團實施以下管控措施：

地盤特定風險評估

- ✓ 在展開任何VFR或維修保養工程前，指定安全主任須進行全面危害評估，以識別與高空作業、人手搬運及電氣裝置相關的潛在風險。
- ✓ 安全主任每半年進行一次安全風險評估。
- ✓ 我們成立了安全委員會，每月舉行安全委員會會議，為我們的安全部門制定策略指引，以(i)管理與我們營運有關的職業健康及安全措施；以及(ii)監察本集團安全管理的執行情況。
- ✓ 我們在地盤成立了安全小組委員會，以監察地盤安全管理的實施，項目的分判商代表也參與其中。
- ✓ 委任安全督導員定期巡視建築地盤，監察安全事宜，並確保安全手冊得到妥善執行。

強制安全培訓

- ✓ 所有新入職的地盤人員及分判商均須參加嚴格的安全入職培訓。本集團定期提供持續的工具箱安全簡報及專項培訓(如建造業安全督導員證書)，以確保前線人員時刻掌握法定安全要求的最新資訊。

提供個人防護裝備及設備

- ✓ 本集團規定在所有施工區域須持續使用標準化個人防護裝備，包括安全帽、高可見度服裝、安全帶、防護服、手套、護目鏡、耳罩、口罩及防護鞋。

僱傭及勞工常規

常規地盤檢查

- ✓ ESG工作小組及地盤總管定期進行安全審核，以監察現場合規情況。團隊即時整改已識別的隱患，並提交糾正措施報告，以防止同類事件再次發生。

應急措施

- ✓ 全年都安排緊急疏散演習，以確保僱員做好應對任何類型危機的準備。
- ✓ 每個地盤辦公室都配有急救箱，以便緊急救援及應急之需。
- ✓ 地盤總管須在24小時內提交事故報告，通知辦公室管理層和安全主管進行事故和傷害調查，以避免類似事故再次發生。

健康及安全績效

於本匯報期內，本集團錄得兩宗工傷個案，合共造成312個損失工作日。本集團已妥善處理相關事故，並按照法定要求向勞工處呈報。事故發生後，地盤安全主任已進行根本原因分析，並加強相關安全簡報，以降低未來風險。

值得注意的是，本集團已於過往連續三個報告年度(二零二四財年、二零二五財年及二零二六財年)維持零工傷死亡紀錄。

安全指標	**二零二六財年**	二零二五財年	二零二四財年
因工亡故的人數	**0**	0	0
工傷人數	**2**	6	0
因工傷損失的工作日數	**312**	1,056	340

本集團並不知悉有任何重大違反職業健康與安全相關法律法規的情況，包括但不限於《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)及其他適用的相關法律法規。

僱傭及勞工常規

發展及培訓

本集團深信，持續專業發展乃維持卓越營運水平，以及於物業維修保養及空置單位翻新(VFR)領域保持競爭優勢的基石。本集團積極投資於提升員工技能，確保全體人員具備所需的技術能力及安全知識，以交付高質素的項目。

為配合行業標準及監管規定，本集團提供內部培訓、在職培訓及外部培訓課程相結合的培訓方案。本集團亦資助員工考取專業會員資格，藉此提升其工作表現並支援其職業發展抱負。於本匯報期內，培訓計劃重點聚焦於營運安全及服務質素。員工已完成的主要培訓課程包括：

- ✓ **維護即服務**：實體課堂培訓，旨在使分判商員工掌握先進客戶服務理念，以及進行樓宇維修保養時應有的現場操作規範。
- ✓ **建造業安全督導員證書**：專項課程培訓主導建造業督導員履行法定安全規定，並有效管理工作場所的健康與安全事宜。
- ✓ **工地管理人員安全訓練證書**：旨在提升非公共工程建造業界管理人員的安全意識及風險管理能力的課程。

培訓表現數據(二零二六財年)

於二零二六財年，本集團於本匯報期內錄得127小時(二零二五年：54小時)的培訓時數。培訓明細載列如下：

培訓指標	受訓僱員百分比(%)*	每名僱員的平均培訓時數**
員工總數	**9.70%**	**0.95**
按性別劃分		
男性	6.49%	0.51
女性	14.04%	1.54
按僱員類別劃分		
高級管理層	0.00%	0.00
中級管理層	25.00%	6.75
普通僱員	9.09%	0.60

* 受訓僱員百分比乃以指定類別內的受訓僱員人數除以截至二零二六年六月三十日該類別的僱員總數計算。

** 根據聯交所報告指引，每名僱員平均培訓時數乃以指定類別的培訓總時數除以該類別的僱員總數(而非僅限受訓的僱員)計算。

僱傭及勞工常規

勞工標準

本集團致力保障員工的基本人權，並嚴格執行禁止童工及強制勞工的政策。本集團承諾嚴格遵守香港所有相關法定規定，包括《僱傭條例》(第57章)、《僱用兒童規例》(第57B章)及《僱用青年(工業)規例》(第57C章)。

預防措施及招聘管控

為確保絕對禁止使用童工，人力資源部於招聘期間實施嚴謹的篩查程序。所有人選必須於入職前提供有效身份證明文件，以核實其年齡及合法工作資格。本集團嚴禁於所有業務營運(包括行政辦公室及進行中的項目工地)聘用任何未滿十八歲的人士。

此外，本集團嚴禁任何形式的強制、脅迫或債務勞工。任何職場暴力、脅迫、恐嚇行為，或蓄意造成身體傷害或強迫員工違背意願工作的企圖，均嚴重違反本集團的企業價值觀，一律嚴加禁止。

補救措施及表現

倘發現任何涉及童工或強制勞工的情況，本集團將即時採取行動終止違規的僱傭安排。人力資源部隨後將就程序違規展開全面調查，並即時落實糾正措施，以防同類事件再次發生。

於本匯報期內(二零二六財年)，本集團遵守所有相關法律及法規，且並無發現任何涉及童工或強制勞工的事件。

營運慣例

供應鏈管理

作為一家專注於樓宇維修及空置單位翻新服務的總承建商，本集團高度依賴穩健的供應商及分判商網絡以執行日常營運。因此，有效的供應鏈管理不僅對我們的財務及營運業績至關重要，亦對維護我們在質量、安全及可持續商業實踐方面的承諾尤為重要。

於本匯報期內，本集團維持一份包含13家獲批准供應商及分判商的有效名冊。為配合我們支持本地經濟及減少跨境運輸及物流所產生碳足跡的策略，我們所聘用的供應商及分判商全部位於香港。該本地化供應鏈策略使本集團能夠維持靈活的項目管理、進行快速的實地視察，並確保嚴格符合香港房屋委員會所規定的法定標準。

供應商及分判商的聘用

本集團已建立標準化的供應商評估及聘用程序，以確保所有第三方夥伴符合我們的基準營運要求。於二零二六財年，我們全部13家活躍供應商均接受我們的標準聘用及評估程序。

我們現有的聘用框架主要從技術能力、過往業績、價格競爭力以及在嚴格項目期限內交付材料及勞動力的能力等方面評估分判商。於本匯報期內，三家主要分判商：盈佳集團有限公司、高駿建築工程有限公司及財記工程有限公司為我們的核心項目交付提供大力支援，並共同管理我們空置單位翻新營運的大量合約量。

管理供應鏈中的環境及社會風險

作為總承建商，本集團與其分判商保持長期合作關係，以確保服務穩定性。本集團根據ISO 9001標準選擇、評估及聘用分判商。本集團採取以下措施監察環境及社會風險、分判商的工作質素以及其遵守職業健康、安全、環境規則及規例的情況：

- 明確項目管理團隊與分判商之間的管理架構；
- 防止未經授權的多層分判；
- 持續監測和檢查；
- 每月檢討分判商的工作進度；
- 對分判商進行績效考核。

營運慣例

對於本集團地區維修養護及屋苑翻新工作中使用的原材料，本集團從符合招標書中規定的要求及標準的供應商處採購該等原材料。該招標書考慮了香港房屋委員會所指定的環境影響、健康、安全及耐久性等因素。儘管所有13家供應商均須接受標準的質量及績效評估，但本集團知悉，正式的環境及社會風險篩查(如強制性ISO認證或嚴格的綠色材料標準)目前並非供應商准入的先決條件。本集團的主要分判商目前營運時，本集團並未對其實施正式的環境／社會篩查要求。

董事會將此視為營運提升的關鍵範疇。隨著本集團的ESG策略與新的企業形象日趨成熟，我們計劃逐步將可持續發展指標納入我們的採購政策。我們供應商聘用策略的未來階段將致力於：

- 鼓勵主要分判商採用獲認可的質量及環境管理體系(如ISO 9001及ISO 14001)。
- 在招標甄選過程中引入對第三方勞動實踐及現場職業安全記錄的系統性審查。
- 研究於我們的室內翻新項目中優先考慮使用環保產品的供應商的可行性，如低揮發性有機化合物油漆及再生建築材料。

透過該等方向性目標，本集團旨在提升其整個供應鏈的可持續發展成熟度，並降低下游ESG風險。

本集團的營運和供應商管理計劃旨在監督及監察招標準備、項目執行、供應商及分判商的遴選、聘用及管理、以及產品、材料及設備的採購。由於屋苑翻修及翻新項目涉及不同供應商供應的多種產品，以應付客戶的不同要求，項目管理團隊定期監察及檢討原材料供應商及分判商的批准名單，並向其僱員提供最新名單。該團隊亦監察、審核和管理材料選擇、質量管理體系和工作表現相關的流程，以透過有效和高效的供應鏈保證項目交付的質量和標準。

產品責任及質量保證

作為一家專注於大規模空置單位翻新及樓宇維修的服務供應商，本集團並不製造或分銷消費品。因此，有關因安全及健康原因召回產品的聯交所報告指標嚴格而言並不適用於我們的商業模式(即0%的產品遭召回)。然而，確保我們項目交付成果的結構安全及卓越質量，是我們對客戶及我們所服務物業的最終用戶的基本承諾。

質量管理體系

為維持毫不妥協的質量標準，本集團在ISO 9001:2015(質量管理體系)認證框架下營運。該綜合體系涵蓋我們整個項目週期，從建築材料的初始採購到翻新單位的最終交付。我們的質量保證程序包括：

- **材料驗證**：確保分判商提供的所有建築材料(如水泥、油漆、電氣配件)符合香港房屋委員會及相關法定機構所要求的嚴格耐久性及安全規格。
- **定期質量檢查**：項目經理及現場代理對所有進行中的維修工程進行定期的分段檢查，以確保進入下一項目階段前的結構完整性及觀感質量。
- **缺陷整改**：在內部審核或客戶實地視察中發現的任何不合規格工程，將即時標記並要求相關分判商在項目最終完成前及時整改。

客戶服務及投訴處理

本集團重視透明溝通及客戶滿意度。為系統性地處理任何客戶關注事項或翻新後的缺陷問題，我們實施了「4R」客戶反饋程序(接收、記錄、回復、檢討)。根據該協議，任何從業主或租戶收到的反饋或投訴均會觸發強制性的24小時回復時限，確保現場項目團隊迅速動員以評估及解決問題。

於本匯報期內，作為我們嚴格質量控制及項目管理標準的印證，本集團成功錄得零客戶投訴(二零二五年：零)。我們設有現場電話熱線，由公關代表運作，服務時間為星期一至六(公眾假期除外)上午九時至下午六時。該熱線接收及處理項目執行期間可能出現的公眾投訴。投訴亦可通過電子郵件、投訴卡或書面投訴表格提出。我們致力於24小時內回復此等投訴及查詢，緊急情況下則在一小時內回復。項目或建築經理及質量經理會獲通知該等投訴及查詢，並與我們的安全主任協調以釐定適當的糾正及預防措施。

營運慣例

數據私隱及知識產權

在營運過程中，本集團偶爾會處理敏感信息，包括項目投標文件、客戶規格及租戶詳情。我們嚴格遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》。所有僱員合約均載有保密條款，以防止未經授權披露客戶數據或專有商業信息。鑒於我們實體建築及維修營運的性質，我們謹慎尊重知識產權，確保所有使用的授權軟件及專有工程設計均已獲得適當授權。

資料保障及私隱政策

信息安全與私隱

本集團嚴格致力於保障從其客戶、商業夥伴、僱員及供應商收集的所有數據的機密性及完整性。本集團全面遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，並實施健全的內部資訊科技控制措施，以管理及保護專有信息。本集團有系統地組織及儲存所有敏感數碼記錄，存放於受嚴格密碼訪問控制及防火牆保護的安全企業伺服器上。

此外，本集團的員工行為守則及道德準則要求嚴格遵守保密原則。所有人員均按合約義務保障個人資料、商業機密及專有營運資料，積極防止未經授權的訪問或數據洩漏。

廣告及標籤

由於本集團的核心業務專注於物業維修及空置單位翻新服務，而非製造或零售消費品，因此我們的營運不涉及消費者廣告或產品包裝標籤。因此，與廣告及標籤相關的風險被認為對本集團的商業模式並不重大，本ESG報告亦不會披露這方面的具體政策。

於本匯報期內(二零二六財年)，本集團並不知悉有任何有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法方面，與相關的法律法規不合規情況。

營運慣例

反貪污

本集團致力於商業道德、誠信及透明度。我們在所有空置單位翻新及樓宇維修營運中嚴格執行禁止賄賂、敲詐、欺詐或洗錢的政策。本集團確保嚴格遵守香港所有相關法律法規，包括第201章《防止賄賂條例》。

於本匯報期內，本集團及其僱員並無涉及任何已確認的貪污案件或不遵守反貪污規則及法規的情況，包括香港法例第619章《競爭條例》、第201章《防止賄賂條例》及第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

反貪污培訓

為從一開始培養道德行為文化，本集團將反貪污及合規條款納入所有新僱員的強制性入職培訓。於二零二六財年，21名新僱員參加該等內部入職培訓課程，每人花費約1小時修讀道德及合規模組。於本匯報期內，本集團合共向員工提供21小時的反貪污培訓。本集團董事每年都會收到反貪污培訓材料，以提高對貪污行為的意識。

舉報政策及申訴機制

本集團已實施舉報政策，允許任何成員舉報與本集團相關的可疑或實際不當行為。舉報人可通過電子郵件秘密匿名地向審核委員會主席舉報有關事件，以進行獨立調查。所有經調查證實的欺詐行為本集團將向相關執法機關匯報，以採取紀律處分和訴訟措施。

社區參與

於本匯報期內(二零二六財年)，本集團尚未正式分配直接財務資源或企業贊助用於社區貢獻。然而，作為負責任的企業公民，世界數字經濟產業集團有限公司始終致力於提升我們營運所在本地社區的福祉。

我們積極鼓勵僱員及現場人員參與獨立的社區參與活動，包括義工服務、慈善捐款及社區拓展活動。隨著本集團新的企業形象及戰略營運日趨成熟，董事會擬探索與本地非政府組織及慈善團體合作及支持其工作的結構化機會。本集團旨在透過該等未來舉措為有意義的社會影響作出貢獻，並構建更強大、更緊密聯繫的社會。

附錄：聯交所ESG指引內容索引(2026財年更新版)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放政策及合規、碳足跡－溫室氣體排放、廢氣排放、有害及無害廢棄物處置
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢氣排放
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	碳足跡－溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	基於本集團業務性質，並未產生或使用任何有害廢棄物。
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	有害及無害廢棄物處置
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境表現、碳足跡－溫室氣體排放、廢氣排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	有害及無害廢棄物處置

附錄：聯交所ESG指引內容索引(2026財年更新版)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境表現、資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境表現、資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團業務並無使用或需要製成品的包裝材料。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源

附錄：聯交所ESG指引內容索引(2026財年更新版)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面A4：氣候變化(與IFRS S2一致)		
管治	負責監督氣候相關風險及機遇的管治機構或個人。	氣候變化(管治)
策略	合理預期會影響該實體前景的氣候相關風險和機遇，以及其對其商業模式及價值鏈的影響。	氣候變化(策略)
風險管理	實體用於識別、評估、優先排序及監測氣候相關風險及機遇的流程。	氣候變化(風險管理)
指標及目標	用於評估及管理相關氣候風險及機遇的指標及目標，包括與該等目標相比的表現。	氣候變化(指標及目標)
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭政策及合規
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭政策及合規
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭政策及合規

附錄：聯交所ESG指引內容索引(2026財年更新版)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失的工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓

附錄：聯交所ESG指引內容索引(2026財年更新版)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

附錄：聯交所ESG指引內容索引(2026財年更新版)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	資料保障及私隱政策
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比。	由於該項對本集團業務而言並非重大事宜，故未予披露。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量保證
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	由於該項對本集團業務而言並非重大事宜，故未予披露。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品召回程序。	質量保證
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	資料保障及私隱政策

附錄：聯交所ESG指引內容索引(2026財年更新版)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

WORLD DIGITAL
ECONOMY ASSET GROUP LIMITED
世界數字經濟產業集團有限公司